

पहिल्या अंतरिम वाढीचे सुधारित वर  
आणि  
मूळ वेतनामध्ये तदर्थे वाढ देण्याबाबत.

## महाराष्ट्र शासन

### वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक वेपुर. १२८६/५९९/सिवा-१०

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १० नोव्हेंबर १९८६

पहा:—(१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीसीआर. १०८३/सीआर-१०८४/एसईआर-७, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४.

(२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेसुधा. १०८६/३६५/सिवा-७, दिनांक ८ जुलै १९८६.

### शासन निर्णय

शासन असे आदेश देत आहे की, वर (१) येथे नमूद केलेल्या शासन निर्णयानुसार पूर्णकालिक शासकीय कर्मचारी आणि इतर यांता मंजूर करण्यात आलेल्या पहिल्या अंतरिम वाढीचे दर पुढीलप्रमाणे सुधारित करण्यात यावेत:—

#### वेतनमर्यादा

#### दरमहा अंतरिम वाढीची रक्कम

#### शेषे

(१) दरमहा रु. ३०० पेक्षा कमी	..	५०,००
(२) दरमहा रु. ३०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. ७०० पेक्षा कमी	..	६०,००
(३) दरमहा रु. ७०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. १,६०० पेक्षा कमी	..	७०,००
(४) दरमहा रु. १,६०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. २,२५० पेक्षा कमी	..	८०,००
(५) दरमहा रु. २,२५० व त्याहून अधिक	..	९००,००

पहिल्या अंतरिम वाढीचे सुधारित दर दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून अंमलात येतील आणि त्यानुसार दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी असलेल्या वेतनावर परिणामित करण्यात आलेली रक्कम, दिनांक १ आॅक्टोबर १९८६ पासून पुढील आदेश काढले जाईपर्यंत रोजीने देण्यात येईल. परंतु याबाबतची मागील अकबाकी दिली जाणार नाही. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीसीआर. १०८३/सीआर-१०८४/एसईआर-७, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४ मध्ये नमूद केलेल्या, पहिली अंतरिम वाढ देण्याबद्दलच्या इतर अटी कायम राहील. पहिली अंतरिम वाढ यांना मिळत आहे यांना सर्व कर्मचाऱ्यांना वर दर्शविले अंतरिम वाढीचे सुधारित दर लागू होतील.

२. केंद्र शासनाने, चौथ्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिकारशीच्या आधारावर, दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून लागू होणाऱ्या सुधारित वेतनश्रेणी, वेतननिश्चितीच्या सूक्ष्माहित, गट “बी”, “सी” आणि “डी” मध्यील कर्मचाऱ्यांसाठी नुकत्याच जाहीर केल्या आहेत. राज्य शासनाने असे ठरविले आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी आणि इतर यांच्या विद्यमान वेतनश्रेणी सुधारण्यासाठी स्वतंत्र वेतन आयोग नेमण्यात येत नये. परंतु केंद्र शासनाने मंजूर केलेल्या सुधारित वेतनश्रेणी ह्या, वेतननिश्चितीच्या सूक्ष्माहित, राज्य शासनाकडील तुलनीय पदांसाठी स्वीकारण्यात याव्यात. केंद्र शासनाकडील पदांची, राज्य शासनाच्या पदांची तुलनीयता ठरविणे आणि त्याआधारारे त्या पदांसाठी केंद्रीय सुधारित वेतनश्रेणी निश्चित करणे यासाठी काही कालावधी लागेल. तोपर्यंत वर्ग २, वर्ग ३ आणि वर्ग ४ मध्यील पूर्णकालिक शासकीय कर्मचाऱ्यांना, दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी असलेल्या “वेतनाच्या” २० टक्के, परंतु दरमहा किमान रु. ७५, या दराने “तदर्थ वाढ” दिनांक १ आॅक्टोबर १९८६ पासून शासन मंजूर करीत आहे. “वेतन” म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मध्यील नियम ९ (३६) (एक) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले वेतन. म्हणजेच विशेष वेतन, प्रतिनियुक्ती वेतन, विशेष भत्ता किंवा इतर कोणत्याही नावाने वेतनात समाविष्ट होणारी कोणतीही जास्तीची रक्कम वगळून केवळ मूळ वेतन. हा लाभ, अनुदानप्राप्त संस्थांच्या प्राथमिक व माध्यमिक शाळा आणि कृषी आणि विग्रहकृषी विद्यार्थी आणि त्यांना संलग्न असलेली महाविद्यालये यांमध्यील पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी (विद्यार्थी अनुदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार वेतन घेणारे शिक्षक व इतर कर्मचारी यांना वगळून). आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक मध्यवा. ११८६/२२५/सिवा-७, दिनांक ७ एप्रिल १९८६ मध्यील परिच्छेद ६ मध्ये नमूद केलेले इतर कर्मचारी, यांना मिळेल. परंतु अट अशी की, त्यांच्या वेतनश्रेणीची कमाल मर्यादा रु. १,१५० पेक्षा अधिक असता कामा नये.

वेतनाच्या २० टक्के, परंतु दरमहा किमान रु. ७५, या दराने मिळाणारी “तदर्थ वाढ”, सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतननिश्चितीमुळे मिळणाऱ्या अकबाकीमध्ये काळांतराने समायोजित करण्यात येईल.

३. शासन असाही आदेश देत आहे की, या आदेशाच्ये मंजूर केलेली तदर्थ वाढीची रक्कम खालील प्रयोजनाकरिता हिंशेवात घेण्यात यावी:—

- (अ) सेवानिवृत्तिविषयक लाभ म्हणजे निवृत्तिवेतन, मूत्यू-नि-सेवानिवृत्ति उपदान आणि कुटुंब निवृत्तिवेतन निर्धारित करणे,
- (ब) रजा वेतन काढणे,
- (क) सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधीची वर्गणी, त्याचप्रमाणे यांना अंशदादी भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू होते त्यांच्याबाबतीत अंशदादी भविष्य निर्वाह निधीवरील शासकीय अंशदान, वसूल करणे,
- (ड) स्वीयेतर सेवेत असताना शावयाच्या रजा वेतनाची व निवृत्तिवेतन अंशदानाची विहित दरानुसार गणना करणे.

दिनांक १ जानेवारी १९८६, रोजी सेवेत असलेल्या परंतु त्यानंतर पुनर्नियुक्त झालेल्या आणि दिनांक १ ऑक्टोबर १९८६ रोजी पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या कमऱ्याच्या बाबतीत, दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी त्याने घेतलेल्या वेतनावर तदर्थ वाढीची रक्कम पुरिगणित करण्यात यावी.

४. शासन असांजी आवेदन देत आहे की, तदर्थ वाढीची रेकर्ड खालील प्रयोजनांकरिता हिशेबात घेतली जाऊ नये:—

(अ) 'वेतन' हा आधार घेऊन त्यावर अनुज्ञेय असे कोणतेही भत्ता, म्हणजे प्रतिनियुक्त भत्ता, विशेष वेतन, महागाई भत्ता, स्थानिक पूरक भत्ता, घरभाडे भत्ता, व्यवसायोदय भत्ता, प्रकल्प भत्ता, अतिकालिक भत्ता निर्धारित करणे आणि 'महागाई वेतनाची' तमेच अंतरिम वाढ-१ व अंतरिम वाढ-२ यांची रुक्कम ठरविणे,

(व) शासकीय निवासस्थानांमध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून वसूल करावणाऱ्या लायसेन्स फीची रक्कम निर्धारित करणे,

(क) प्रवास भत्यासाठी शासकीय कर्मचाऱ्याची थेणी ठरविणे,

(इ) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या प्रकरण-तीनमधील तरतुदीनुसार 'वेतन' निश्चित करणे.

५. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ५), कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्या संवंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर कहन शाळत असा आदेश देत आहे की, जिल्हा परिषदांच्या पण्यालिक कर्मचाऱ्यांनासादा हे आदेश योग्य त्या फेरफारासह, लाग करण्यात यावेत.

अतिरिक्त विवरण देने आदि विविध कर्मचारीवा तर्द्ध वाह व्यवस्था अवणार नाही :—

(अ) राज्य शासनाचे वर्ग-१ चे अधिकारी,

(ब) १ जानेवारी, १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवाप्रदेश केलेले कर्मचारी,

(क) विद्यार्थीं अनदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार वेतन घेणारे शिक्षक आणि इतर कर्मचारी,

(३) अंशकालिक कर्मचारी,

(इ) नैमित्तिक कामगार,

(फ) गाव-कोतवाल.

७. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; तंत्रशिक्षण संचालक, मुंबई; तांत्रिक प्रशिक्षण संचालक, मुंबई; कला संचालक, मुंबई; संचालक, आदिवासी कल्याण, नाशिक; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे व आदिवासी दिक्कास आयुक्त, नाशिक यांना विनंती करण्यात-येते की, त्यांनी सदरहू आदेश स्थानिक संस्थांच्या तसेच सर्व संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनांच्या निदर्शनास आणन द्यावित आणि या आदेशानुसार सुधारित दरान अंतरिम वाढ आणि तदर्थं वाढ दिली जाईल याची खात्री कूलन घ्यावी. यावाबत देय होणारे सहायक अनुदान हे विद्यमान विहित दराने मिळेल असेही त्यांनी व्यवस्थापनांना कल्याचे.

८. राज्य शासकीय कर्मचारी आणि अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्थांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याबाबतीत या आदेशान्वये होणारा अंतिरिक्त खर्च, “मागणी क्र. ८९-प्रमुख शीर्ष-२६५-इतर प्रशासकीय सेवा-इतर खर्च (दहा) शासकीय कर्मचारी व इतर यांना अंतरिम वाढ” या शीर्षाखाली, शासन ज्ञापन, वित्त विभाग, क्रमांक सीएनएफ. ११८६/६८/अर्थसंकल्प-७, दिनांक ७ नोव्हेंबर १९८६ अन्वये भंजूर केलेल्या रु. १२ कोटीच्या आकस्मिकता निधी अग्रिमातून करण्यात यावा. आंकटोबर १९८६ मार्टी प्रदेश असलेली पहिल्या अंतरिम वाढीची आणि तदर्थ वाढीची थकवाकी, एका स्वतंत्र पूरक देयकांडारे, आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी काढावी आणि तो खर्च वर नमूद केलेल्या शीर्षाखाली खर्चाखाती टाकावा. नोव्हेंबर १९८६ चे वेतन देयक तयार करताना; दोन स्वतंत्र देयके तयार करावील. त्यापैकी एक नियमित देयक नेहमीप्रमाणे कार्यात्मक लेखा शीर्षाखाली तयार करावे आणि दुसरे देयक हे, पहिल्या अंतरिम वाढीच्या रकमेतील फरक व तदर्थ वाढीची रकम पावावत तयार करावे आणि त्यावरील खर्च आकस्मिकता निधी अग्रिमातून करण्यात यावा. उया संबंधित कार्यात्मक लेखाशीर्षाखाली ‘पगार इत्यादी’ चा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो, त्या लेखाशीर्षाकडे अग्रिमाच्या परतफेडीचा खर्च हस्तांतरित करावयाचा असल्यामुळे, आंकटोबर १९८६ च्या अंतरिम वाढीच्या फरकाची रकम आणि तदर्थ वाढ यांच्या थकवाकीचे खर्च हस्तांतरित करावयाचा असल्यामुळे, आंकटोबर १९८६ चे दुसरे देयक यांच्या मुख्यपृष्ठावर, लाल झाईने संबंधित कार्यात्मक लेखाशीर्षाचि संपूर्ण तपशीलवार एक देयक आणि नोव्हेंबर १९८६ चे दुसरे देयक यांच्या वरच्या टोकाला लाल झाईने पुढील मजकूर देखील लिहावा:—

“शासन शायन, वित्त विभाग, क्रमांक सीएनएफ. ११८६/६८/अर्थसंकल्प-३, दिनांक ७ नोवेंबर १९८६ यात्र्ये भंजूर केलेला आकस्मिकता निधीमधील रु. १२ कोटींचा अग्रिम”.

डिसेंबर १९८६ पासून, पहिल्या अंतरिम वाढीची सुधारित रक्कम आणि तदर्थे वाढीची रक्कम मासिक देयकामध्ये वेगवेगळ्या वाढी द्वारा अंतर्भूत कराव्यात आणि द्याचा खर्च संबंधित कायात्मक लेखा शीर्षाखाली खर्चखाती टाकावा.

जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत येणारा खर्च, संबंधित प्रमुख लेखाशीर्षखालील ज्या उपलेखा शीर्षांदाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची घालण्यात येतो. त्या उपलेखा शीर्षखाली खर्ची घालण्यात यावा.

९. आकस्मिकता निधीतून घेतलेल्या अग्रिमाची परतफेड करण्यासाठी, विधानमंडळाच्या येत्या अधिवेशनात आवश्यक ती पूरक मागणी सादर करण्यात यावी.

१०. नियंत्रक अधिकाऱ्यांनी आपले आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विवारात घ्यावा.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

व्य. दे. पानसे,  
शासनाचे सहसचिव.

प्रति :—

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर.

महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.

निवासी लेखापरीक्षा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालाचे सचिव.

मुख्य मंत्र्यांचे सचिव.

सर्वं मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.

मंत्रालयीन सर्वं विभाग.

सर्वं विभागीय आयुक्त.

मंत्रालयाच्या सर्वं विभागांचालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

\*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शास्त्रा), मुंबई.

\*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शास्त्रा), मुंबई.

\*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

\*सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

\*प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

\*सहसंचालक, आॅफ इंडिया इन्स्टिट्यूट आॅफ लोकल-सेल्क गव्हर्नमेंट, मुंबई.

शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

प्राप्त विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

नगर विकास विभाग, यूडी-१०, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

कृषि व सहकार विभाग (२० प्रती).

वादिवासी विकास विभाग (२० प्रती).

सिनियर रीसर्च ऑफिसर, पे रीसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र. २६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली.

संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिंसेब, मुंबई.

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिंसेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/बीरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.

जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिंसेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.

जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिंसेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, वापोली, जिल्हा रत्नागिरी.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

सर्वं जिल्हा परिषदाचे मुख्य कायेकारी अधिकारी.

सर्वं जिल्हा परिषदाचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.

शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).

संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).

संचालक, तांत्रिक प्रशिक्षण, हारा—तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती).

सर्वं विभागीय शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्वं विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्वं जिल्हा परिषदाचे शिक्षणाधिकारी.

आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.

प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण

मंडळे यांसह).

मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका.  
 कार्यकारी अधिकारी, कॉन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/दृहू रोड/देवलाली/अहमदनगर.  
 सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.  
 संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती).  
 संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).  
 संचालक, आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.  
 आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.  
 सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.  
 अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.  
 सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ण-१.  
 सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.  
 सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मीकृत आदिवासी विकास प्रकल्प.  
 कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.  
 कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.  
 कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.  
 कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
 कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई.  
 कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे.  
 कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर.  
 कुलसचिव, मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद.  
 कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर.  
 कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती.  
 कुलसचिव, थोमती नाथीवाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई.  
 अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे.  
 शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग).  
 सर्व कन्याशाला निरीक्षिका.  
 सर्व जिल्हाचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग).  
 शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगरपालिका.  
 संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.  
 सर्व प्रावेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.  
 वित्त विभागातील सर्व कार्यालय.  
 निवड काईल, वित्त विभाग—सेवा-१०.

\*पत्रांतरे

१९८६ चा क्रमांक  
 माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.